

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации района
от 19.10.2010 № 834

**Районная целевая программа
"Формирование и развитие кадрового потенциала медицинских работников
Моршанского района на 2010-2012 годы"
в новой редакции**

г.Моршанск
2010 год

Паспорт программы

Наименование программы	"Формирование и развитие кадрового потенциала медицинских работников Моршанского района 2010-2012 годы" (далее – Программа)
Заказчик и координатор программы	Администрация района
Основные разработчики программы	Отдел экономики и социальной поддержки населения администрации района
Цель и задачи Программы	<p>Цель: формирование устойчивой кадровой политики, способствующей переходу экономики района на инновационный путь развития, обеспечение отрасли здравоохранения квалифицированными кадрами</p> <p>Задачи: формирование профессионально-отраслевой структуры подготовки кадров, адекватной потребностям районного рынка труда; создание и реализация эффективных механизмов повышения качества профессионального образования; инновационное развитие начального и среднего профессионального образования.</p>
Сроки реализации программы	Программа реализуется в течении 2010-2012 годы
Объем и источники финансирования	Финансирование программы осуществляется за счет средств районного бюджета и в целом составляет 574,653 тыс. руб.: 2010 год –246,643тыс. рублей; 2011 год – 164,0 тыс. рублей; 2012 год – 164,0 тыс. рублей;

I. Характеристика проблемы и обоснование ее решения программно-целевыми методами

Программа разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации "Об образовании", национальной доктриной об образовании в Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 04 октября 2000 г. N 751, Федеральной целевой программой развития образования на 2006-2010 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2005 г. N 803, Концепцией модернизации российского образования на период до 2010 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2001 г. N 1756-р, Концепцией профильного обучения на старшей ступени общего образования, утвержденной приказом Министерства образования Российской Федерации от 18 июля 2002 г. N 2783, Уставом (Основным Законом) Тамбовской области, Законом Тамбовской области от 29 декабря 1999 г. N 96-3 "Об образовании в Тамбовской области", законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

Эффективное функционирование и перспективное развитие здравоохранения обеспечивается кадровыми ресурсами. Подготовка кадров медицинских работников и укомплектование лечебных учреждений квалифицированными врачами-специалистами и средними медицинскими работниками является важным направлением в работе администрации района.

Проводимые реформы в здравоохранении, требует принятия мер к формированию кадровой политики, позволяющей не только сохранять кадровый потенциал отрасли, но и качественно его изменить, подготовить к выполнению задач, предусмотренных реформами, адаптировать к новым условиям функционирования рынка труда. Проводимая в отрасли реструктуризация на основе развития первичной медико-санитарной помощи с внедрением обще врачебных практик, укрепление и расширение внебольничной помощи, повышения уровня специализированного обслуживания, сокращение и интенсификация коечного фонда требуют повышения эффективности работы действующего кадрового состава.

Появление в структуре первичной медико-санитарной помощи нового специалиста - врача общей практики (семейного врача) способствует повышению уровня профессиональной компетентности всех специалистов, работающих в амбулаторно-поликлинических лечебно-профилактических учреждениях. В результате рациональной организации работы врача общей практики (семейного врача) одновременно улучшается организация работы других специалистов амбулаторно-поликлинического звена, так как они освобождаются от выполнения несвойственных им лечебно-диагностических процедур, профилактических и оздоровительных мероприятий, составляющих базовую подготовку врача на лечебном и педиатрическом факультетах высших учебных заведений.

Подготовка врачей общей практики (семейных врачей) для сельских учреждений требует укомплектования кабинетов и рабочих мест специалистов необходимым медицинским оборудованием в соответствии с табелем оснащения.

2. Основные цели Программы

Основной целью Программы является:

формирование устойчивой кадровой политики, способствующей переходу экономики района на инновационный путь развития, обеспечение отрасли здравоохранения квалифицированными кадрами.

3. Основные задачи Программы

Основными задачами Программы являются:

формирование профессионально-отраслевой структуры подготовки кадров, адекватной потребностям районного рынка труда;

создание и реализация эффективных механизмов повышения качества профессионального образования.

инновационное развития начального и среднего профессионального образования.

4. Система программных мероприятий

В современных социально-экономических условиях особое внимание уделяется подготовке кадров, адекватной потребностям регионального рынка труда.

Профессионально-отраслевая структура подготовки кадров в районе позволит выстроить модель интеграции профессиональных образовательных программ по отрасли здравоохранение. Осуществить эту интеграцию в рамках отрасли и обеспечить эффективное взаимодействие с образовательными учреждениями предполагается на базе многоуровневых колледжей по территориально-отраслевому принципу.

Важным аспектом повышения качества профессионального образования является создание и реализация эффективных механизмов управления

Главный эффект от реализации названных мероприятий будет заключаться в обеспечении районного рынка труда квалифицированными рабочими кадрами

Реализация программных мероприятий позволит создать условия для инновационного развития начального и среднего профессионального образования, а также обеспечить опережающее формирование необходимого кадрового потенциала для развития отрасли здравоохранения района.

5. Перечень Программных мероприятий

№ п/п	Цель, задачи мероприятия	Источники финансирования	Объемы финансирования (тыс.руб)				Сроки выполнения	Основные целевые индикаторы		Заказчики программы, ответственные за выполнение
			Всего:	В том числе по годам:				наименование	Единица измерения	
				2010	2011	2012				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Цель: формирование устойчивой кадровой политики , способствующей переходу экономики района на инновационный путь развития , обеспечения сферы здравоохранения квалифицированными кадрами.									
	Задача. Формирование профессионально-отраслевой структуры подготовки медицинских кадров , адекватной потребностям районного рынка труда.									
1	Подготовка врачей в медицинских высших учебных заведениях на договорной основе с полной компенсацией обучения по целевым направлениям	Районный бюджет	312,0	104,0	104,0	104,0	2010-2012	Объем финансирования на подготовку врачей в медицинских высших учебных заведениях на договорной основе с полной компенсацией обучения по целевым направлениям.	Тыс.руб	Администрация Моршанского района
2	Подготовка средних медицинских работников в средних специальных медицинских учебных заведениях на договорной основе с полной компенсацией обучения по целевым направлениям	Районный бюджет	103,7	103,7				Объем финансирования на подготовку средних медицинских работников в средних специальных медицинских учебных заведениях на договорной основе с полной компенсацией обучения по целевым направлениям	Тыс.руб	Администрация Моршанского района
3	Стипендиальная обеспеченность	Районный бюджет	140,0	20	60	60		Объем финансирования на стипендиальное обеспечение	Тыс.руб.	Администрация Моршанского района
4	Обеспечение получения дополнительного профессионального образования в части розничной торговли лекарственными препаратами работниками медицинских организаций	Районный бюджет	18,94	18,94				Объем финансирования на обеспечение получения дополнительного профессионального образования в части розничной торговли лекарственными препаратами работниками медицинских организаций	Тыс. руб.	Администрация Моршанского района
5	Итого районный бюджет		574,64	246,64	164	164				

6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общие затраты на реализацию Программы в 2010 - 2012 гг. за счет средств районного бюджета составят 555927,08 тыс. рублей:

2010 год – 227927,08 тыс. рублей;

2011 год – 164,0 тыс. рублей;

2012 год – 164,0 тыс. рублей;

Объемы расходов на выполнение мероприятий Программы подлежат корректировке по мере изменения макроэкономических параметров (индикаторов экономического развития района, контингента, выпуска обучающихся учреждений общего и профессионального образования, финансовых возможностей районного бюджета).

7. Механизм реализации Программы

Реализация Программы потребует координации действий всех заинтересованных сторон и консолидации финансовых ресурсов.

Администрация Моршанского района в процессе реализации программных мероприятий:

осуществляет координацию деятельности исполнителей программных мероприятий по их выполнению, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию Программы;

с учетом выделенных на реализацию в текущем году финансовых средств уточняет целевые индикаторы, затраты по программным мероприятиям, механизм реализации Программы.

8. Оценка эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы предусматривается:

укомплектование лечебно-профилактических учреждений квалифицированными кадрами медицинских работников в соответствии с потребностями.

Эффективность реализации Программы и использования выделенных с этой целью средств районного бюджета будет обеспечена за счет исключения возможности нецелевого использования бюджетных средств.

Оценку эффективности реализации Программы планируется осуществлять на основе индикаторов.

**Основные целевые индикаторы, отражающие степень достижения целей и задач
Программы**

Цель, задачи	Целевой индикатор	Единица измерения	Исходные показатели базового года (тыс.руб)	Показатели целевого индикатора по годам реализации:		
				2010	2011	2012
1	2	3	4	5	6	7
Цель: формирование устойчивой кадровой политики, способствующей переходу экономики района на инновационный путь развития, обеспечения сферы здравоохранения квалифицированными кадрами.						
Задача. Формирование профессионально-отраслевой структуры подготовки медицинских кадров, адекватной потребностям районного рынка труда.	Объем финансирования на подготовку врачей в медицинских высших учебных заведениях на договорной основе с полной компенсацией обучения по целевым направлениям.	Тыс.руб	104,0	104,0	104,0	104,0
	Объем финансирования на подготовку средних медицинских работников в средне специальных медицинских учебных заведениях на договорной основе с полной компенсацией обучения по целевым направлениям	Тыс.руб	239,4	103,7		
	Объем финансирования на стипендиальное обеспечение	Тыс.руб		20	60	60
	Объем финансирования на обеспечение получения дополнительного профессионального образования в части розничной торговли лекарственными препаратами работниками медицинских организаций	Тыс.руб		18,94		